

Кодекс корпоративної етики

У ProjectTogether та в наших місіях (проєктах) різноманітні люди об'єднуються для обміну ідеями та спільної плідної роботи. Це відбувається під час заходів, воркшопів та у цифрових чатах нашої спільноти. Ми прагнемо працювати у довірливому та безпечному середовищі, створюючи простір для діалогу. У цьому кодексі корпоративної етики ми викладаємо принципи співпраці та взаємодії, якими ми керуємося у нашій спільноті, а також те, що ми вважаємо неприйнятним. Наша мета – забезпечити безпечне, комфортне та незагрозливе середовище для усіх. Ми залишаємо за собою право відстороняти учасників від наших заходів та спільноти у разі порушення нижченаведених правил кодексу корпоративної етики.

Наше бачення взаємодії та спільної роботи

“Разом”, а не “поряд” чи “один проти одного”

Ми створюємо та підтримуємо колаборації та співпрацю, активно зводимо мости між різними зацікавленими сторонами та організаціями. У нас панує атмосфера взаємопідтримки. Ми ділимося різноманітними знаннями, ресурсами та контактами там, де це можливо. Ми здійснюємо спільну діяльність на принципах рівності та максимальної прозорості. Ми цінуємо інтелектуальну власність та використовуємо ідеї інших виключно за їхньою згодою. У наших заходах ми об'єднуємо учасників з різних сфер. Учасники несуть відповідальність за дотримання чинних правил Комплаєнс (Compliance-Regeln). Будь-які домовленості щодо цінової політики чи інші цінові угоди, які порушують принципи чесної конкуренції, є категорично забороненими.

Результативність та Системне Мислення

Наш основний принцип: дієвий результат є найважливішим. Ми завжди прагнемо ефективно використовувати наш безпосередній вплив та можливості, щоб ініціювати довгострокові та сталі зміни. Ці зміни та процеси мають на меті забезпечити можливість ведення будь-якої діяльності в рамках планетарних меж (term. Planetary boundaries), підсилювати інклюзивні та різноманітні суспільства, а також сприяти сталому розвитку. Враховуючи багатогранність та різноманіття суспільств та спільнот, що становлять собою взаємопов'язане переплетення зв'язків, залежностей та учасників, ми мислимо та діємо системно, прагнучи знайти найбільш ефективні вирішення та важелі задля забезпечення соціальних змін.

Обізнаність про Дискримінацію та Різноманітність

Ми прагнемо до чесної та справедливої взаємодії, взаємоповажливого спілкування. Наша мета - забезпечити безпечне середовище для всіх, незалежно від статі, сексуальної орієнтації, віку, фізичних чи розумових можливостей та здібностей, зовнішності, національності, культурного та соціального походження, рівня освіти або релігійних переконань. Ми категорично проти дискримінації, переслідувань та будь-яких форм та проявів насильства. Ми усвідомлюємо, що не маємо змоги охопити всі соціальні перспективи. Тому ми прагнемо до обміну думками з тими, хто має різноманітні життєві реалії та виклики, та водночас дотримується демократичних поглядів. Розробляючи спільні проєкти та рішення, ми активно співпрацюємо з тими, кого ті чи інші життєві виклики безпосередньо стосуються, тобто цільовими аудиторіями, залучаємо їх до процесів прийняття рішень та цінуємо їхній час та внесок. Для активної боротьби з дискримінацією ми прагнемо до різноманіття у складі нашої спільноти. З цією метою ми намагаємося зробити нашу діяльність максимально доступною для різних груп населення та підтримуємо антидискримінаційну діяльність.

Сміливість і прагматизм

Ми сміливі та наважуємося відкривати нові горизонти, мислити широко та різнобічно. Ми заохочуємо один одного ставити амбітні глобальні цілі. Ми прагматичні та орієнтовані на результат та прийняття сталих рішень. Ми вчимося на власному досвіді, а коли сумніваємося, кидаємо собі виклик. Ми розглядаємо невдачу як можливість навчитися робити краще наступного разу. Ми беремо на себе відповідальність за свої помилки та прагнемо до вдосконалення. Ми приймаємо критику та пропозиції щодо покращення нашої роботи.

Прозорість та відкритість

Ми працюємо з максимальною прозорістю, забезпечуємо простір для діалогу та предметних дискусій, а також ділимося досвідом і знаннями. Ми заохочуємо всі зацікавлені сторони мислити та діяти прозоро, а також виходити за межі своїх організацій. Ми створюємо та розвиваємо наявні рішення та підходи на практиці.

Демократія та незалежність

Ми працюємо лише з тими людьми та організаціями, які підтримують вільний демократичний устрій та конституцію Німеччини. Ми діємо позапартійно та незалежно.

Небажана поведінка

Ми не толеруємо дискримінаційні прояви у будь-якій формі та не допускаємо образливі, дискримінаційні, принизливі або такі, що принижують гідність та честь людини, висловлювання та поведінку з боку учасників нашої спільноти. Це стосується комунікації у форматі "онлайн", на всіх публічних і непублічних заходах та в особистих розмовах у межах нашої спільноти. Переслідування або цифрове насильство охоплює образливі або принизливі словесні висловлювання, залякування, переслідування, стеження, фотографування або аудіо/відеозапис без особистої згоди, постійне переривання розмов і сексуалізоване насильство. Сексуалізована мова та зображення є недоречними на будь-яких (у т.ч. цифрових) майданчиках, включно з наступними: заходи, лекції, презентації, зустрічі, семінари, соціальні мережі та інші онлайн-медіа та цифрові канали комунікації.

Що відбувається у випадку порушення правил кодексу?

Учасників, які порушують правила кодексу корпоративної етики, попросять негайно припинити образливу поведінку. Також ті, хто порушує правила кодексу, можуть бути виключені з того чи іншого заходу, події, лекції на розсуд організаторів (місії або заходу). Залежно від тяжкості порушення можуть бути вжиті юридичні заходи.

Повідомити про неналежну поведінку

Повідомте нас, якщо

- людина поводить себе неналежним чином щодо вас;
- ви спостерігаєте неналежну поведінку зі сторони іншої особи та відчуваєте небезпеку або загрозу;
- ви стали свідком ситуації, яка видається вам небезпечною чи загрозовою для інших.

Зверніться до контактної особи на заході або напишіть нам на melden@projecttogether.org у будь-який час.

Ліцензія та атрибуція

Кодекс корпоративної етики поширюється за ліцензією Creative Commons Attribution-ShareAlike 4.0 International (CC BY-SA 4.0). Окремі розділи базуються на Кодексі корпоративної етики [pdx.rb](#) та Кодексі корпоративної етики [Jugend hackt](#).