

## مدونة قواعد السلوك

في ProjectTogether وفي مهماتنا، يلتقي العديد من الأشخاص المختلفين للتبادل والتعاون. على سبيل المثال في الأحداث وورش العمل أو في محادثات المجتمع الرقمي.

نود أن نعمل معًا بثقة وفتح مساحة آمنة للتبادل. في هذه الاتفاقية نصف نوع التعاون والعمل الجماعي الذي نعيشه في مجتمعنا وما لا نقبله. نريد توفير بيئة آمنة وغير عنيفة للجميع ونحتفظ بالحق في استبعاد الأشخاص من أحداثنا ومجتمعنا إذا انتهكوا هذه الإرشادات.

هل تشعر بعدم الارتياح، أو الشعور بالعدم الأمان، أو ترغب في الإبلاغ عن انتهاك لقواعد مدونة السلوك؟ كيف يمكنك الإبلاغ عن حادث (أو حالة) أو تصرف ما؟

هذه هي الطريقة التي نتصور بها التعامل مع بعضنا البعض والعمل معًا بدلاً من أن نكون بجانب واحد أو ضد بعضنا البعض.

نحن نقيم شراكات ونعمل بنشاط على بناء الجسور بين مختلف الجهات الفاعلة. نحن ندعم بعضنا البعض ونشارك وصولنا ومعرفتنا ومواردنا حيثما أمكن ذلك. نحن نعمل معًا على قدم المساواة ونتصرف بشفافية قدر الإمكان. نحن نحترم الملكية الفكرية للآخرين ولا نعيد استخدام أفكار الآخرين إلا بإذنتهم. في تنسيقنا و مشاريعنا، نجمع مشاركين مختلفين من مختلف الصناعات. يتحمل المشاركون في انشطتنا مسؤولية الالتزام بقواعد الامتثال المعمول بها. ولن يتم التسامح مع تحديد الأسعار أو الاتفاقيات المماثلة التي تشوه المنافسة.

## التأثير والتفكير المنهجي

المبدأ التوجيهي لدينا: التأثير يأتي أولاً. نريد دائماً استخدام تأثيرنا المباشر لبدء تغييرات طويلة المدى تمكن النشاط الاقتصادي داخل حدود الكوكب، وتقوي المجتمعات الشاملة والمتنوعة وتعزز الاستدامة. تتسم المجتمعات بالتعقيد والتفاعل المتشابك بين التفاعلات والتبعيات والجهات الفاعلة. ولهذا السبب فإننا نفكر ونتصرف بشكل منهجي ونبحث عن أعظم الروافع الممكنة للتغيير الاجتماعي.

## الوعي بالتمييز والتنوع

ونحن نولي الاهتمام للتعاون العادل واللغة المحترمة. نريد توفير بيئة آمنة وغير عنيفة للجميع، بغض النظر، من بين أمور أخرى، عن الجنس أو التوجه الجنسي أو العمر أو القدرات البدنية والعقلية والمظهر أو الجنسية أو الخلفية الثقافية والاجتماعية أو التعليم أو الدين. نحن لا نتسامح مع التمييز أو المضايقة أو أشكال العنف الأخرى.

نحن ندرك أننا لا نستطيع تمثيل جميع وجهات النظر الاجتماعية. ونحن نسعى جاهدين للتبادل مع الناس من مختلف الحقائق والتحديات وكذلك الآراء ووجهات النظر الديمقراطية. عند تطوير المشاريع والحلول

التعاونية، فإننا نعمل بشكل وثيق مع المتأثرين والمستخدمين النهائيين، ونشركهم في عمليات صنع القرار ونتعامل مع وقتهم باحترام.

كأساس للوعي النشط بالتمييز، فإننا نسعى جاهدين من أجل تكوين متنوع للمجتمعات. ولتحقيق هذه الغاية، نسعى جاهدين لجعل عروضنا و برامجنا و انشطتنا خالية من العوائق قدر الإمكان ونريد تعزيز إجراءات مكافحة التمييز بشكل مستمر.

## الشجاعة والبراغماتية

نحن شجعان ونتجرأ على اتخاذ مسارات جديدة والتفكير بشكل كبير. نحن نشجع بعضنا البعض على تحديد أهداف كبيرة. نحن نتصرف بشكل عملي وموجه نحو الحلول. نحن نتعلم من خلال العمل، وعندما تكون هناك شكوك، نجرب الأشياء. نحن نرى الأخطاء كفرصة للتعلم والقيام بالأشياء بشكل أفضل في المرة القادمة. نحن نتحمل مسؤولية أخطائنا ونريد التطوير أكثر. نحن منفتحون على النقد والاقتراحات للتحسين.

## الشفافية والانفتاح

نحن نعمل بشفافية قدر الإمكان، ونقدم منصات للتبادل ومناقشات المحتوى، وتبادل الخبرات والمعرفة. نحن نشجع جميع الجهات الفاعلة على التفكير والعمل بشفافية وخارج حدود منظماتهم. نحن نبني على الحلول أو الأساليب الحالية ونبني عليها.

## الديمقراطية والاستقلال

نحن نعمل فقط مع الأشخاص والجهات الفاعلة التي تدعم النظام الأساسي الديمقراطي الحر والقانون الأساسي. نحن نتصرف بشكل غير حزبي ومستقل.

## السلوك الغير المرغوب فيه

نحن لا نتسامح مع التمييز بأي شكل من الأشكال ولا نقبل المضايقات أو اللغة والسلوك المسيئة أو التمييزية أو المهينة أو المهينة من قبل أي مشارك في مجتمعنا و برامجنا. ينطبق هذا عبر الإنترنت وفي جميع الأحداث المرتبطة وفي المحادثات الشخصية داخل مجتمعنا.

تشمل المضايقة أو العنف الرقمي التعليقات اللفظية المسيئة أو المهينة، أو التخويف، أو المطاردة، أو المتابعة، أو التصوير الفوتوغرافي أو تسجيل الصوت/الفيديو دون موافقة، والمقاطعة المستمرة للمحادثات، والعنف الجنسي.

اللغة والصور الجنسية غير مناسبة في أي مكان (رقمي)، وهذا يشمل ما يلي: الأحداث والمحاضرات والعروض التقديمية والاجتماعات وورش العمل ووسائل التواصل الاجتماعي، بالإضافة إلى جميع وسائل الإعلام الأخرى عبر الإنترنت وقنوات الاتصال الرقمية.

## ماذا يحدث إذا تم كسر القواعد

سُيطلب من المشاركين الذين ينتهكون قواعد هذه الاتفاقية التوقف فورًا عن الانخراط في هذا السلوك وقد يتم استبعادهم وفقًا لتقدير المنظمين (للمهمات أو الأحداث). سيتم اتخاذ الإجراءات القانونية حسب خطورة المخالفة.

الإبلاغ عن السلوك غير اللائق

تواصل معنا إذا:

- شخص يتصرف بشكل غير لائق تجاهك،
- لاحظت سلوكًا غير لائق
- تشعر بعدم الأمان أو التهديد
- أو لاحظت موقفًا يبدو غير آمن أو يمثل تهديدًا للآخرين.

للقيام بذلك، اتصل بشخص الاتصال في الحدث أو قم بالتسجيل في أي وقت  
melden@projecttogether.org.

## الترخيص والإسناد

تم ترخيص قواعد السلوك بموجب ترخيص Creative Commons Attribution-ShareAlike 4.0  
International (CC BY-SA 4.0). وتستند الأقسام الفردية على [pdx.rb Code of Conduct](#) و [Jugend](#)  
..hackt Code of Conduct